

RAPORT de evaluare pentru salariatul debutant

Numele și prenumele salariatului debutant:

Funcția:

Compartimentul:

Perioada de desfășurare a activității în funcția contractuală de debutant: de la

Data evaluării:

Criterii de evaluare pentru salariații debutanți în vederea promovării în grad	Punctajul obținut
1. Gradul de cunoaștere a reglementărilor specifice domeniului de activitate (0-10 puncte)	
2. Cunoașterea specificului instituției (0-10 puncte)	
3. Capacitatea de îndeplinire a atribuțiilor (0-20 puncte)	
4. Gradul de adaptabilitate și flexibilitate în îndeplinirea atribuțiilor (0-20 puncte)	
5. Capacitatea de transmitere a ideilor clar și concis, în scris și/sau verbal, după caz (0-20 puncte)	
6. Capacitatea de a lucra în echipă, respectiv capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a sprijini activitatea echipei în realizarea obiectivelor acesteia (0-20 puncte)	
Criterii de evaluare pentru salariații debutanți în vederea promovării în treaptă	-
1. Cunoașterea specificului instituției	-
2. Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate	-
3. Inițiativă	-
4. Capacitatea de relaționare cu colectivul	-
5. Punctualitate, disciplină și responsabilitate	-
Calificativ de evaluare ^{^1}):/Total punctaj	
Se completează cu „necorespunzător“, respectiv „corespunzător“.	

Propuneri:

Recomandări:

Comentariile salariatului evaluat^{^2}):

^{^2}) Dacă este cazul.

Numele și prenumele salariatului debutant:

Funcția:

Semnătura:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția: director

Semnătura:

Data: